

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
МБДОУ «Детский сад № 21 «Золотая рыбка»
за 2024 год**

Председатель первичной профсоюзной
организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения



Детский сад №21 "Золотая рыбка"

г. Нурлат Республики Татарстан

И.И. Мухаметова Г.Х.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 21 «Золотая рыбка» является звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

Работа профсоюзного комитета направлена на:

- ☐ повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- ☐ обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- ☐ создание хороших условий для отдыха членов профсоюза;

На учете в профсоюзной организации на сегодняшний день состоит 25 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем составляет 100%.

Количество сотрудников до 30 лет (2 чел), от 30 до 40 лет составляет- (5 чел), от 40 до 50 лет - (8 чел.), от 50 до 55 лет - (6 чел), старше 55 лет - (4 чел), Наличие категорий у наших педагогов - 6 чел:

- ☐ с высшей категорией 0 человек
- ☐ с 1 категорией - 6 человек
- ☐ СЗД -0 человек
- ☐ без категории – 1 человек.

Работники нашего детского сада обеспечены жильем на 100%. Количество молодежи в нашем коллективе – 2 человека.

Количество пенсионеров по возрасту – 3 человека. Количество пенсионеров по выслуге лет – 1 человек.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор составляют соглашение по охране труда.

В марте 2024 года был принят Коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие **социальные льготы и гарантии**:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - два рабочих дня;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;
- при рождении ребенка в семье (отцу) – два рабочих дня;
- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 55, 60 лет – один рабочий день;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал.
- предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией детского сада. Работа профсоюзной организации заключается, в основном, в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора. Был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и

комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все работники и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – Новому году, 23 февраля, 8 марта, Дню дошкольного работника, Дню пожилого человека. Кроме того, оказывается материальная помощь членам профсоюза, предлагаются курортно-оздоровительные путевки для членов профсоюза.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе. В мае 2024 г нашим коллективом было проведено мероприятие в парке «Кондурча».

В 2024 году члены первичной профсоюзной организации приняли активное участие в следующих акциях и мероприятиях: *Всероссийский флешмоб работников образования «Утренняя зарядка», Всероссийский субботник, Первомайские поздравления.*

В декабре 2024 года коллектив принял активное участие в акции «Коробка добра» по сбору средств для участников военных действий.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий
- профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, - профессиональных прав и интересов членов профсоюза.